

Независимая система оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в Республике Карелия
Оценка качества процессов осуществления деятельности организации

Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Республики Карелия
«Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»

полное наименование организации

Оптимальность структуры органов управления организацией

№	Перечень органов управления организацией	Отметка о действии + / -	Основание для осуществления деятельности				Разграничение полномочий органов управления	
			законы	нормативные акты вышестоящих организаций	устав организации	локальный акт организации	Функции/ компетенции в соответствии с актом	Персональные задачи по развитию качества
			<i>наименование закона и год создания</i>	<i>наименование акта и год создания</i>	<i>год создания</i>	<i>наименование локального акта и год создания</i>		
1. Высший орган управления организацией (общее собрание, съезд, конференция, собрание учредителей и др. с представительством всех участников отношений)								
1.1.	Общее собрание коллектива	-	-	-	-	-	-	
2. Исполнительный орган Высшего органа управления (Совет, Управляющий совет, Правление, Президиум организации и др.)								
2.1.	Управляющий совет (Совет) коллектива организации	-	Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред.	-	-	-	-	-

			от 21.07.2014) "О некоммерчес ких организация х"					
3. Исполнительные органы организации (директор, исполнительный директор, исполнительная дирекция и др.)								
3.1.	Директор	+	Федеральны й закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "О некоммерчес ких организация х"	Приказ Министе рства здравоох ранения и социаль ного развития Республ ики Карелия от 05 июля 2010 года № 325\лс «О приеме на работу Н.Е.Пян тиной»	Устав ГБСУ СО «Ладвинск ий ДДИ», утвержден ный Приказом Министерс тва здравоохра нения и социально го развития Республик и Карелия от 09 декабря 2013 года № 2481а, зарегистри рован 13.01.201 4 года	-	К компетенции относится: - организация работы Учреждения; - ответственность за результаты деятельности Учреждения, сохранность, целевое использование переданного Учреждению имущества, состояние трудовой дисциплины, безопасные условия труда работников; - использование имущества и распоряжение средствами Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия; - утверждение структуры и штатного расписания Учреждения; - принятие на работу и увольнение работников в установленном порядке, определение размеры платы их труда	Несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с законодательством РФ, Уставом и трудовым договором. Добросовестно и разумно представляет интересы в государственных и муниципальных органах, а также перед юридическими и физическими лицами.

							- издание в пределах своей компетенции приказов и распоряжений, контроль за их исполнением; - организация мероприятий по подбору, подготовке и повышению квалификации кадров Учреждения; - рассмотрение поступивших обращений граждан, писем организаций, органов государственной власти; - обеспечение исполнения законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Карелия; - требование от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Учреждения, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.	
3. Собрание/конференция субъектных сообществ (трудового коллектива, участников отношений, получателей услуг, законных представителей и т.д.)								
3.1.	Профсоюзный комитет	+	Ст.52, Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 п 197-фз, действующая редакция	-	Устав ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ», утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и	Коллективный договор ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ», утвержденный общим собранием трудового коллектива от 01.09. 2008	К компетенции относится: - учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Карелия,	Содействует созданию условий для наилучшей личностной и профессиональной самореализации работников, направленной на качественное осуществление деятельности организации и оказание социальных

			от 28.06.2014		социально го развития Республик и Карелия от 09 декабря 2013 года № 2481а, зарегистри рован 13.01.2014 года	года	локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и коллективным договором Учреждения; - участие в разработке и принятии коллективного договора Учреждения; - проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; - получение от работодателя информации, касающейся реорганизации или ликвидации Учреждения, а так же профессиональное подготовки и повышения квалификации работников Учреждения. - обсуждение с работодателем вопросов о работе Учреждения, с целью внесения предложений по совершенствованию работы Учреждения.	услуг.
4. Исполнительные органы – советы субъектных сообществ организации								
4.1.	Совет трудового коллектива	-	Ст.52, Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г	-	-	-	-	-

			197-ФЗ, действующая редакция от 28.06.2014					
5. Специализированные Советы (Попечительский совет, Наблюдательный совет, Общественный совет и т.д.)								
5.1.	Опекунский совет	+	Ст.23 Закона №442 от 28.12.2013 «Об основах социального обслуживания граждан в РФ»	-	Устав ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ», утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 09 декабря 2013 года № 2481а, зарегистрирован 13.01.2014 года	-Приказ директора от 25 мая 2016 года № 80-Д «Об утверждении и положения об Опекунском совете» -Приказ директора от 25 мая 2016 года № 81 «Об утверждении состава Опекунского совета»	К компетенции относится: - содействие в решении текущих и перспективных задач развития и улучшения качества работы ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ»; - содействие в улучшении качества предоставляемых социальных услуг; - содействие в решении иных вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ».	Содействие в осуществлении деятельности по исполнению обязанностей по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних и недееспособных граждан, проживающих в учреждении, повышение качества предоставляемых социально-бытовых, социально-медицинских, социально-педагогических, социально-правовых услуг и услуг по повышению коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности
5.2	Попечительский совет	+	Ст.23 Закона №442 от 28.12.2013 «Об основах социального обслуживания граждан в РФ» приказ	-	Устав ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ», утвержденный Приказом Министерства здравоохранения	Приказ директора от 12.01.2016 г. №3-А «Об утверждении Положения о Попечительском совете ГБСУ СО «Ладвинского	К компетенции относится: - с содействие в решении текущих и перспективных задач развития и эффективного функционирования ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ», улучшения качества его	Содействие в совершенствовании ресурсной базы организации, привлечении социально ориентированных некоммерческих и коммерческих организаций к осуществлению

			Министерства труда и социальной защиты РФ об утверждении Примерного Положения о Попечительском совете организации социального обслуживания» №425н от 30.06.2014 г.		нения и социального развития Республики Карелия от 09 декабря 2013 года № 2481а, зарегистрирован 13.01.2014 года	ДДИ», Приказ директора от 20.01.2017 г. «О назначении ответственного за организацию работы и проведение заседаний Попечительского совета»	работы; - содействие в улучшении качества предоставляемых социальных услуг; - содействие в повышении информационной открытости ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ»; - содействие в решении иных вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ».	совместных проектов и программ, направленных на повышение качества оказываемых услуг.
--	--	--	--	--	--	---	---	---

6. Органы управления по решению определенных задач (советы, комиссии, комитеты, консилиумы и т.д.)

6.1.	Совместный психолого-медико-педагогический консилиум ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ» и МОУ Ладвинская СОШ №4	+	Письмо Министерства образования РФ «О психолого-медико-педагогическом консилиуме (ПМПк) образовательного учреждения» от 27.03.2000 г. №27/901-6	-	Устав ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ», утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 09 декабря 2013 года № 2481а, зарегистрирован 13.01.2014	Приказ от 29.12.2012 года «О создании совместного психолого-медико-педагогического консилиума МОУ Ладвинская СШО №4 и Ладвинский ДДИ	К компетенции относится: Рассмотрение и обсуждение списков детей Ладвинского ДДИ, обучающихся в школе на учебный год, на базе ДДИ, Рассмотрение и обсуждение списков детей Ладвинского ДДИ, обучающихся в коррекционном классе на базе школы, Рассмотрение и обсуждение вопросов о переводе обучающихся детей в следующий класс, Рассмотрение и обсуждение характеристик обучающихся детей, Рассмотрение и обсуждение списков детей по классам, Рассмотрение и утверждение формы проведения итоговых проверочных работ. Рассмотрение текущих	Содействие в качественном оказании социально-педагогических услуг, обеспечение диагностическо-коррекционного психолого-медико-педагогического сопровождения, профилактика физических, интеллектуальных и эмоциональных перегрузок, определение характера, продолжительности и эффективности специальной (коррекционной) помощи детям.
------	---	---	---	---	--	--	--	---

					года		вопросов.	
6.2.	Комиссия по организации питания	+	Приказ Министерств а социальной защиты Российской Федерации от 28 июля 1995 года № 170 «Об утверждении Инструкции об организации медицинского обслуживания, противо-эпидемиологи ческих и санитарно-гигиенически х мероприятий в домах-интернатах для престарелых и инвалидов»	-	Устав ГБСУ СО «Ладвинск ий ДДИ», утвержден ный Приказом Министерс тва здравоохранения и социально го развития Республик и Карелия от 09 декабря 2013 года № 2481а, зарегистри рован 13.01.2014 года	Приказ от 11.01.20167 года «Об утверждении состава брокеражной комиссии»	К компетенции относится: - решение текущих вопросов, связанных с организацией питания в ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ»; - проведение выборочного бракеража готовой продукции в части определения соответствия раскладке и качества готовых блюд. - принятие решений о действиях ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ» в случае неудовлетворительной оценки готовой продукции; - утверждение формы Бракеражного журнала готовой продукции. -	Результативное, качественное и эффективное обеспечение индивидуальных потребностей получателей услуг в части питания.
6.3.	Комиссия по награждению	+	-	-	Устав ГБСУ СО «Ладвинск ий ДДИ», утвержден ный Приказом Министерс тва здравоохранения и социально го	Приказ директора от 11.01. 2017 года № 35 « О создании Комиссии по награждению »	К компетенции относится рассмотрение вопросов, связанных с поощрением работников за добросовестный труд в сфере социального обслуживания	Повышение мотивированности и удовлетворенности работников учреждения, профилактика синдрома профессионального выгорания как фактора, влияющего на повышение качества предоставляемых социальных услуг.

					развития Республик и Карелия от 09 декабря 2013 года № 2481а, зарегистри рован 13.01.2014 года			
7. Временные органы управления (временные творческие коллективы, рабочие группы, организационные комитеты и т.д.)								
7.1.	Рабочая группа по проведению самообследования	+	Федеральный Закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживани я граждан в Российской Федерации»	Решение Обществ енного совета при Министе рстве социальн ой защиты, труда и занятост и Ресубли ки Карелия от 10 мая 2017 г.	Устав ГБСУ СО «Ладвинск ий ДДИ», утвержден ный Приказом Министерс тва здравоохра нения и социально го развития Республик и Карелия от 09 декабря 2013 года № 2481а, зарегистри рован 13.01.2014 года	Приказ директора от 1 августа 2017 года № 223-А «О проведении процедуры самообследов ания по итомам 2016 года и первого полугодия 2017 года	К компетенции относится проведение и анализ условий, процессов и результатов предоставления социальных услуг	Обеспечение доступности и открытости информации о результатах деятельности ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ» и перспективах ее развития для получателей услуг, социальных партнеров, государства и общества.

Директор:

Н.Е.Пянтина.

Дата:

20.05.2018 2017г